

Choose your fate

Het verhaal van deze game draait om het succesvol vervullen van de rol als manager van het opgerichte bedrijf Anylink. Het doel is om zoveel mogelijk punten te verdienen en om dit met zo min mogelijk risico te doen. Wanneer de gebruiker 100 punten heeft, zal hij het spel winnen. Wanneer de risicograad te hoog is, kan dit voor problemen binnen het bedrijf zorgen.

Anylink is een consultancy bedrijf wat zich specifiek richt op het adviseren van bedrijven die geïnteresseerd zijn in het moderniseren van hun ICT-infrastructuur. Op dit moment is Anylink binnen Nederland zo'n succesvol bedrijf geworden, dat het tijd wordt om te innoveren en investeren. De speler van de game begint zijn dag met een belangrijke keuze voor het bedrijf Anylink.

Keuze 1: Anylink moet investeren in het bedrijf. De manager heeft twee keuzes waaruit hij moet kiezen. Voor het bestaan van Anylink is het belangrijk dat er geld beschikbaar komt voor het aanschaffen van noodzakelijke apparatuur. De eerste mogelijkheid is om geld te lenen van de bank. Anylink kan €100.000,- lenen, waar op termijn circa €150.000,- per jaar van terugverdiend kan worden. Echter, is er een kans van 40% dat deze investering niet rendabel wordt, met als gevolg dat de rente en aflossing niet terugbetaald kan worden. De andere keuze is dat de manager eigen vermogen besluit in te leggen. Indien hiervoor wordt gekozen, zal er een bedrag van circa €50.000,- vanuit de holding van de eigenaar worden overgemaakt naar Anylink B.V.. Het eigen vermogen zal elk jaar een rendement opleveren van 10%.

Wanneer de gebruiker kiest voor keuze 1, zal hij X succespunten verdienen. Bovendien zal zijn risicograad stijgen met X%. Wanneer de gebruiker besluit om eigen geld in te leggen, zal zijn succesgraad met X% verhogen en zal zijn risicograad met X% stijgen.

Keuze 2: De investering is succesvol afgerond. Anylink heeft met het gekregen geld geïnvesteerd in de ICT infrastructuur wat voor veel extra inkomsten heeft gezorgd. Een belangrijke keuze voor de manager is om te beslissen of er een verzekering wordt afgesloten voor de invoel van het kantoor. Er is voor enkele tienduizenden euro's geïnvesteerd in PC's en tablets en momenteel heeft het bedrijf geen inboedelverzekering. Aan de manager de taak om te beslissen of hij deze verzekering wil afsluiten. Enkele verzekeringsmaatschappijen hebben offertes afgegeven met behoorlijk hoge premies. Kiest de manager ervoor om niet te verzekeren, en in geval van brand of diefstal alle schade zelf te betalen, of kiest hij liever voor het afsluiten van een verzekering met een premie van circa €1500,- per maand.

Wanneer de gebruiker kiest voor keuze om de verzekering niet af te sluiten, zal zijn succesfactor met X% toenemen en zijn risicofactor met X% toenemen. Gezien het hogere risico wat de manager loopt, zal zijn risicofactor sterker groeien dan zijn succesfactor. Wanneer de manager de veilige keuze maakt, zal zijn succesfactor met X% stijgen en zijn risicofactor met X% dalen.

Keuze 3: Anylink bestaat momenteel uit 15 medewerkers. Echter, geven zijn medewerkers de laatste tijd vaker aan dat de taken niet af komen voor het einde van de werkdag. Er is dus behoefte aan extra handen die de medewerkers komen ondersteunen. De manager staat voor de keuze om een traineeship aan te bieden aan een afgestudeerde student, of hij kan er voor kiezen om een ervaren persoon in dienst te nemen. Het voordeel van de afgestudeerde student is dat hij een relatief laag salaris zal krijgen van circa €2250,-. Hier zullen echter nog kosten bij komen om te student op te leiden voor zijn functie. De opleidingskosten zullen circa €500,- per half jaar kosten, plus dat met de student is afgesproken dat voor elk succesvol afgerond vak, hij €100,- salarisverhoging zal krijgen. De andere optie is om een ervaren persoon aan te nemen voor de functie. Echter, zal het salaris van deze persoon een stuk hoger liggen dan dat van de afgestudeerde. De ervaren medewerker zal naar verwachting €4500,- per maand gaan verdienen. De ervaren persoon heeft echter wel al 8 jaar werkervaring op het gebied van consultancy en weet dus al goed hoe het bedrijfsleven in elkaar zit.

Wanneer de gebruiker kiest voor de student, zal zijn succesfactor stijgen met X% en zijn risicofactor met X%. De manager neemt een risico met het aannemen van de student, gezien het feit dat hij geen werkervaring heeft en nog zal moeten opgeleid worden om met alle systemen en dergelijke te kunnen werken. Wanneer de gebruiker kiest om de ervaren persoon in dienst te nemen, zal zijn succesfactor stijgen met X% en zijn risicofactor met X%. De manager neemt bij het aannemen van de ervaren persoon een minder groot risico, gezien deze persoon direct aan de slag kan en direct van meerwaarde is voor het bedrijf. Echter, zal wanneer het minder goed gaat met het bedrijf, de ervaren persoon een hogere kostenpost zijn voor het bedrijf dan de afgestudeerde student.

Keuze 4: De zaken gaan erg goed voor Anylink. Er komen steeds meer aanvragen binnen vanuit binnen - en buitenland! Vooral uit de regio België en Luxemburg komen ook veel aanvragen binnen van bedrijven die geïnteresseerd zijn in het verbeteren van hun ICT infrastructuur. Gezien het feit dat Anylink momenteel uit zo'n 20 personen bestaat, is het niet mogelijk om deze aanvragen ook allemaal direct te behandelen. De manager staat voor een lastige beslissing om ook een vestiging te openen in België, om hier vervolgens alle aanvragen vanuit België en Luxemburg te behandelen. Hier zijn echter wel kosten aan verbonden, waaronder het vinden van nieuwe huisvesting, aannemen van nieuw personeel en het succesvol opzetten van een marketingstrategie. Anylink schat dat deze investering zeker €450.000,- zal gaan kosten, wat een grote invloed zal hebben op de winstuitkering van de manager. Het zal zeker 3 jaar duren om deze investering terug te verdienen indien er elk jaar break-even wordt gedraaid. Het maken van eventuele winst zal er mogelijk voor zorgen dat deze 3 jaar wordt teruggedrongen naar een korte duur. Indien de manager er voor kiest om geen extra filiaal te openen, zal het de naam van het bedrijf aanpassen naar Anylink BeNeLux. Hier zullen nauwelijks kosten aan verbonden zijn, hoewel het er wel voor zorgt dat aanvragen vanuit België en Luxemburg langer zullen blijven liggen en klanten langer moeten wachten voordat zij daadwerkelijk advies ontvangen van Anylink.

Wanneer de gebruiker kiest voor het openen van een extra vestiging in België, zal zijn succesfactor stijgen met X% en zijn risicofactor met X%. Het openen van een extra vestiging lijkt kansrijk te zijn en de kosten zullen op termijn zeker terugverdiend worden. De eenmalige investering zal de winstuitkering van de manager wel beïnvloeden, maar op den duur zal deze alleen maar hoger worden wanneer het bedrijf groeit. Wanneer de

gebruiker kiest voor de naamswijziging, zal zijn succesfactor stijgen met X% en zijn risicofactor met X%. Het kiezen voor het behouden van de huidige situatie zorgt ervoor dat klanten langer zullen moeten wachten en dit zal mogelijk ook voor negatieve publiciteit zorgen over Anylink.

Keuze 5: Anylink draait op dit moment zo goed, dat ook de assistent van de manager interesse begint te krijgen in de aandelen die de manager tot op heden zelf beschikt. De assistent heeft bij de manager aangegeven dat hij graag 20% van de aandelen in Anylink B.V. zal willen overnemen. Naar verwachting zal dit de manager een bedrag van €37.500,- opleveren. Echter, zal het er wel voor zorgen dat de winstuitkering zal gedeeld moeten worden tussen de manager en zijn assistent. Het delen van de aandelen zal er uiteindelijk ook voor zorgen dat het overnemen van de B.V. op termijn beter te regelen valt, omdat de assistent van de manager bezig is om meer inspraak te krijgen in het bedrijf. De keuze zal dan ook zijn of de manager besluit om de aandelen deels te verkopen, of ervoor te kiezen om de aandelen momenteel zelf te houden. Wanneer het bedrijf nog verder zal groeien is het ook mogelijk dat de aandelen meer waard worden en de huidige manager meer geld kan verdienen aan het verkopen van zijn aandelen.

Wanneer de gebruiker er voor kiest om zijn aandelen te verkopen, zal zijn succesfactor stijgen met X% en zijn risicograad met X%. Het verkopen van de aandelen heeft niet zo zeer een een risico, vandaar dat de stijging nihil is. Wanneer de gebruiker er voor kiest om de aandelen niet te verkopen, zal zijn succesfactor stijgen met X% en zijn risicograad met X%. De manager neemt een risico omdat het niet zeker is of zijn aandelen meer of minder waard worden. Op dit moment is het bedrijf veel geld waard omdat het goed loopt, hoewel niet te voorspellen is hoe de waarde van het bedrijf in de toekomst is.