



Foto VU/Peter Smith

**Decanen vullen live het OR-Kieskompas in - zie pagina 4**

## Akkoord over detachering medewerkers Restauratief Bedrijf

*Het College van Bestuur heeft een akkoord bereikt met de vakbonden over de toekomst van het personeel van het Restauratief Bedrijf.*

Afgesproken is om de 36 medewerkers in vaste dienst te detacheren bij de externe cateraar die de taken van het Restauratief Bedrijf in de toekomst moet gaan overnemen. Zij blijven onder de VU-CAO vallen, wat onder meer betekent dat er niets verandert aan salaris, pensioen, vakantiedagen en systematiek van functionerings- en beoordelingsgesprekken. De medewerkers komen onder de dagelijkse leiding van een cateraar te staan. Zo zal het bijvoorbeeld mogelijk zijn dat medewerkers te werk worden

gesteld bij andere filialen die de cateraar bedient binnen een straal van vijftien kilometer van de VU.

### Opgetogen

Mark Peters, onderhandelaar namens de ABVAKABO in het Lokaal Overleg, is opgetogen over het resultaat. "We moeten nog wel onze leden raadplegen over dit akkoord, maar ik verwacht dat iedereen tevreden is dat het plan van tafel is om het personeel geheel los te maken van de VU en over te hevelen naar een externe

cateraar. Natuurlijk zal het voor de medewerkers wettelijk niet de VU, maar een leidinggevende van de cateraar ze gaat aansturen. Maar veranderingen zouden er hoe dan ook komen, ook als de VU het Restauratief Bedrijf zelf zou blijven runnen."

Het personeel had tijdens de Dinsdag 19 oktober 2007 al een protestactie gehouden tegen de oorspronkelijke collegeplannen. De gasten moesten toen na afloop van de plechtigheid in de aula een kwartier wachten op hun eerste consumptie. "Die grote actiebereidheid van de medewerkers heeft het college ongetwijfeld aan het denken gezet", zegt Peters. De Ondernemingsraad zal binnenkort definitief advies uitbrengen

over de plannen. De OR had eerder al laten weten het eens te zijn met het uitbesteden van de taken van het Restauratief Bedrijf, onder de voorwaarde dat er een voor hen acceptabele regeling voor het personeel zou komen. De volgende stap is het starten van een Europese aanbestedingsprocedure voor het werven van een cateraar.

### Zucht van verlichting

Het personeel van het Restauratief Bedrijf is inmiddels tijdens een speciale bijeenkomst geïnformeerd over de ontwikkelingen. "Er ging een zucht van verlichting door de zaal; iedereen was erg blij met deze uitkomst", zegt Ria Vergouwen, directeur van de dienst Facilitaire Zaken. (FvK)

## KORT NIEUWS

### ENGELSE VERTALING CAO

De tekst van de nieuwe CAO is nu ook beschikbaar in het Engels. De 'Collective Labour Agreement of Dutch Universities 1 September 2007 to 1 March 2010' is te raadplegen op intranet. (JvG)

- www.intranet.vu.nl/personeelsbalie > English

### JAAROPGAVE

Vorige week is de jaaropgave naar het huisadres van alle VU-medewerkers gestuurd. Die staat voor het eerst ook online in het Digitaal Loket (inloggen met uw VU-net-id). Op dit moment is het vanwege beveiligingsredenen niet mogelijk de jaaropgave vanaf een computer buiten de campus te raadplegen en te printen. (JvG)

- www.digitaaloket.nl

## College kiest voor groen

*De VU gaat de bakens verzetten. In navolging van andere toonaangevende werkgevers investeert de VU voortaan hoofdzakelijk nog in groene vormen van vervoer. Doel is een wezenlijke bijdrage te leveren aan duurzaamheid.*

De VU bevindt zich in een van de best met het openbaar vervoer bereikbare gebieden van Nederland. Tegelijkertijd is het een gebied waar de wegen dichtslibben en parkeren een steeds groter probleem wordt. Op verzoek van het college zijn er plannen ontwikkeld om een vergroeningslag te maken. Na een zorgvuldig besluitvormingstraject, waarbij de opmerkingen van de OR en bonden tot waardevolle bijstellingen hebben geleid, zullen de plannen met ingang van komende maand worden geïmplementeerd. De VU gaat flink investeren in openbaar vervoer. De huidige ov-subsidie van 20 procent wordt verhoogd naar 70 procent. Daartegenover staat dat de kilometervergoeding voor de meeste

werknemers komt te vervallen. Dit betekent dat alleen nog werknemers met een ov-abonnement een reiskostenvergoeding ontvangen. Voor werknemers die de VU niet binnen een acceptabele tijd met het openbaar vervoer kunnen bereiken wordt een voorziening getroffen. Voldoen zij aan een van de criteria van de regeling parkeervergunning woon-werkverkeer, dan kunnen zij desgewenst hun huidige vergoeding behouden.

### De praktijk

Een voorbeeld: een werknemer uit Amersfoort die nu met de auto naar de VU komt, ontvangt op dit moment 65 euro per maand reiskostenvergoeding. Als hij voortaan met de trein

naar de VU wil reizen, kan hij via het grootgebruikcontract een NS-jaarkaart bestellen. Deze kost zo'n 160 euro per maand. De VU stelt daar echter een vergoeding tegenover van 112 euro per maand. De hogere ov-subsidie geldt vanaf 1 maart 2008. De kilometervergoeding blijft voor de (nog) niet-ov'ers nog twee maanden van kracht om hen in staat te stellen zich te oriënteren op de ov-vervoersmogelijkheden. NS ondersteunt de plannen van de VU en verdubbelt een jaar lang de korting op de jaarabonnementen en 5-Retourkaarten van alle VU-werknemers. (LdW)

- www.intranet.vu.nl/personeelsbalie > Regelingen personeel > Reiskosten woon-werkverkeer

## IN DIT NUMMER



**2** "Alles moet sneller, veiliger én beter."



**3** Boekenbonnen winnen met personeelsenquête.



**4** OR-Kieskompas succes.



**5** Spinnen in het web.



**6** Nieuwe directeur CIS.

# "Alles moet sneller, veiliger én beter"

Eén Universitair Centrum IT waarin alle IT-medewerkers samenwerken, één IT-domein waarbinnen iedereen met iedereen kan communiceren en overal standaardwerkplekken. Kwartiermaker Koen van der Drift over de OBVU-plannen.

## Wat dacht u toen u als extern IT-kuartiermaker op de VU aankwam?

"Ik dacht: hoe is het mogelijk, veertien verschillende infrastructuren in één organisatie. Dat zie je niet vaak meer. Veertien domeinen en 142 virtuele netwerken. Je doet alles veertien keer op veertien plaatsen. Die menskracht kun je efficiënter inzetten. IT'ers hoeven dus niet voor hun baan te vrezen, al moeten ze soms wel bijscholen. Ik vond het ook opmerkelijk dat niemand op de VU de *sense of urgency* van verandering leek te zien. Men zei 'mijn werkplek-pc werkt toch?' en 'het loopt toch goed in het onderzoek?'. Jazeker, het werkt goed, maar je mist kansen om het beter te doen, met elkaar, met kennis van de onderzoeksdomeinen, en vooral met veel meer uitwisseling van ICT-intelligentie. Aan een universiteit verwachtte ik meer dynamiek."

## Wat gaan de werknemers merken van de veranderingen en op welke termijn?

"We willen één IT-infrastructuur creëren en alle werkplekken op een standaardniveau brengen. De pc werkt hetzelfde, maar alles wat daarachter zit functioneert sneller en veiliger en biedt meer mogelijkheden, zoals één emailadresboek, VU-brede agendaplanning, of toegang tot je eigen bestanden vanaf elke werkplek op de campus. De ondersteuning verbetert doordat de helpdesk telefonisch al tachtig procent van de problemen kan oplossen. Lukt het de medewerker niet de aanwijzingen te volgen, dan kan de helpdesk-medewerker zijn computer 'overnemen' en op afstand aanpassingen uitvoeren. Doordat ze collectief en voor de hele universiteit vragen en storingsen afhandelen is de wachttijd kort. De efficiencywinst wordt gedeeltelijk gebruikt om meer systemen continu beschikbaar te hebben."

En heel belangrijk: er komt meer ruimte voor innovatieve toepassingen voor onderwijs en onderzoek. Eind 2009 moet de migratie naar één IT-domein en standaardisatie rond zijn, daarna kunnen we op innovatief gebied uit gaan breiden. Over vijf jaar – want dat is echt de lange termijn – willen we dat de VU qua innovatieve toepassingen voor onderwijs en onderzoek tot de top in Nederland behoort."

## Als je muis kapot gaat, moet je dan naar de helpdesk in het Hoofgebouw?

"Nee, we beginnen met vier of vijf decentrale servicedesks, die ook een klein magazijn hebben. Als iets telefonisch niet kan worden opgelost, kunnen de IT'ers daarvandaan het gebouw in gaan."

## Gaan de faculteiten of diensten die wat faciliteiten betreft voor lagen, er niet op achteruit bij standaardisatie?

"Wij vinden dat faculteiten en diensten op hetzelfde, hoge niveau ondersteund moeten worden. Gebruikers mogen er niet op achteruit gaan: wat nu bij de beste faculteit kan is kennelijk betaalbaar, dus móet het VU-breed kunnen. Wanneer het kan is de volgende vraag, we zijn nu met het stapsgewijze implementatieplan voor 2009 bezig."

## Is wetenschappers wel voldoende naar hun IT-wensen gevraagd?

"Pas als iedereen een standaardwerkplek heeft en de IT-infrastructuur stabiel is kunnen we in dienstverlening gaan groeien. We hebben wetenschappers daarom bewust nog niet gevraagd naar wat ze in de toekomst zouden willen. Voor de meesten zal de nieuwe situatie al een verbetering zijn."



Foto VU/Riechelle van der Valk

IT'ers stemden onlangs op een ludieke wijze over een aantal OBVU-stellingen.

## Wordt door de standaardisatie een minder courant computersysteem als Macintosh of Linux duurder?

"We voeren standaardpakketten in waarvoor faculteiten en diensten per jaar een vast bedrag betalen, inclusief basissoftware en ondersteuning van een standaardwerkplek. Dat doen we omdat we niet langer voor alles een factuur willen versturen. Als dat pakket voor Macintosh of Linux duurder zou worden, is dat omdat de inkoop duurder is. Bovenop de standaardpakketten kun je pluspakketten krijgen, bijvoorbeeld voor software die niet standaard op je pc zit, zoals SPSS voor onderzoekers. Moet er programmatuur of apparatuur voor bijvoorbeeld onderzoek aangeschaft of gemaakt worden, dan berekenen we de werkelijke kosten."

## Wordt het werk voor facultaire IT'ers niet saai en onpersoonlijker als ze zich in het UC-IT moeten specialiseren?

"Dat hoeft niet. Mensen die het nu als generalist goed doen moeten we vooral in die rol laten. En in de afdeling Maatwerk & Innovatie zijn juist mensen nodig die over de grenzen van specialistische hokjes heen kijken. Wat betreft persoonlijk contact: helpdeskmedewerkers zullen niet alleen telefoonnummers draaien, maar regelmatig ook ter plaatse ondersteunen als dat telefonisch niet kan. En medewerkers Maatwerk & Innovatie zitten natuurlijk regelmatig bij de onderzoeker. Ook de gebruikers zullen er aan moeten wennen dat dingen anders gaan. Maar niet slechter! De IT'ers zitten niet meer op de gang, maar zijn dichtbij genoeg om snel te helpen als dat gevraagd wordt." (AM)

**PERSONEELSKATERN**

**Personeelskatern VU**  
Jaargang 15, nummer 6  
Het PK is een maandelijks uitgave van Communicatie, Human Resource Management en Ondernemingsraad.

**Redactie-adres**  
Personeelskatern Vrije Universiteit  
De Boelelaan 1105, kamer 1e-69  
1081 HV Amsterdam  
(020) 59 85410  
pk@vu.nl  
www.intranet.vu.nl/pk

**Redactie**  
Marieke Schilp, *hoofdredacteur*  
Jessy van Geloven, *eindredacteur*  
Floor Bal, *redacteur*  
Anita Mussche, *redacteur*

**Redactiecommissie**  
Jan Thomas Cremer  
Jessy van Geloven  
Agathe van Hell  
Olga Jukema  
Marieke Schilp

**Teksten**  
Floor Bal  
Jessy van Geloven  
Frank van Kolfschooten  
Anita Mussche  
Eva van der Plas  
Lydia de Wit

**Beeld**  
Amsterdams Kleinkunst Festival  
Maarten Bringreave  
Il Cantastorie  
Yvonne Compier  
Bob Fosco  
Peter Smith  
Peter Valckx  
Riechelle van der Valk  
Marieke Wijntjes

**Illustratie**  
Len Munnik

**Vormgeving**  
Erna Ruyne, Attention, Lelystad

**Druk**  
Dijkman Offset, Diemen

## Steun MSS-onderzoek

Op 29 februari wordt in Madorodam de eerste Europese Zeldzame Ziekte Dag georganiseerd. VU-medewerker Paula Godani wil hier graag bekendheid aan geven.

De dochter van W&N-restaurantmedewerkster Paula Godani werd vier jaar geleden geboren met het Marshall Smith Syndroom (MSS). Adriana heeft geestelijke en lichamelijke achterstanden, haar botten verouderen snel en ze heeft een zeer lage levensverwachting. Omdat Godani

wilde weten wat dit voor haar dochter zou betekenen, ging ze op zoek naar informatie. Maar MSS is een heel zeldzame genetische afwijking, maar zestien andere kinderen in de wereld hebben dit syndroom. Er was nog nooit wetenschappelijk onderzoek naar gedaan. Samen met andere ouders richtte zij de stichting MSS research foundation op om wetenschappelijk onderzoek hiernaar te stimuleren. En met succes: het Engelse Institute of Child Health (ICH) in Londen gaat als eerste een fundamen-

teel wetenschappelijk onderzoek uitvoeren. Hoewel het ICH en de verzekering een groot deel van de kosten op zich nemen, is er nog € 15.000,- nodig om reiskosten en dna-afname bij de kinderen te betalen. Daarom hoopt Godani dat VU-medewerkers dit willen stimuleren door een klein bedrag te doneren. Dit kan door geld over te maken naar bankrekening 1403.51.159 t.n.v. Stichting MMS research foundation in Den Haag. (FB)  
• www.hallsmith.org

## Tekst & Uitleg

### Digitaal Loket (2)

VU-werknemers hebben – na het zetten van hun eerste stappen in het Digitaal Loket – vragen over het digitaal registreren van hun gegevens. Onderstaand een selectie; wellicht zit uw vraag erbij.

#### Hoe komt het dat in het Digitaal Loket schermen en gegevens verschijnen die niet correct zijn?

U gebruikt dan waarschijnlijk de browser Safari. Het Digitaal Loket ondersteunt deze browser niet. Om het Digitaal Loket goed te laten functioneren zijn de browsers Internet Explorer of Firefox nodig.

#### Wanneer worden mijn collectieve vakantiedagen in het Digitaal Loket verwerkt?

Daar wordt hard aan gewerkt. Momenteel worden de roostergegevens van alle werknemers gecontroleerd en geregistreerd in het SAP-systeem. Na afronding van deze werkzaamheden worden uw collectieve vakantiedagen voor 2008 zo spoedig mogelijk in het Digitaal Loket verwerkt. Daarna wordt uw vakantiesaldo weer maandelijks bijgewerkt als er tussentijdse roosterwijzigingen zijn. Dit geldt ook bij nieuwe indiensttredingen,

verlengingen en tussentijdse ontslagen.

#### Ik vraag een paar uur van een werkdag vrij, maar er worden toch teveel uren afgetrokken. Hoe komt dat?

Opname van een gedeelte van een werkdag moet voor elke dag afzonderlijk worden gedaan. U moet een gelijke begin- en einddatum invoeren en dan het aantal vakantie-uren opgeven. Bij opname van een periode (een aantal dagen achter elkaar) wordt de aftrek van het aantal uren per dag automatisch bepaald door uw rooster. Ondervindt u hierbij een probleem, dan is uw rooster niet juist geregistreerd. Via uw leidinggevende kunt u een correctie van uw rooster laten verwerken.

#### Op mijn vakantiekaart staat mijn flex-keuze onjuist vermeld.

Het aantal uren dat op uw vakantiekaart onder

'Bruto verlofopbouw' achter flex-keuze vermeld staat, wordt nu berekend uit het verschil tussen uw werkdagfactor en uw rooster. Het gekozen rooster moet overeenkomen met uw werkelijke werktijden per dag en week, inclusief de door u gekozen variant van de flexibele werkdag. Ondervindt u hierbij een probleem, dan is uw rooster niet juist geregistreerd. Via uw leidinggevende kunt u een correctie van uw rooster laten verwerken.

#### Waar vind ik meer informatie?

U kunt de gebruikershandleiding 'Mijn Digitaal Loket' raadplegen. Meer informatie vindt u op [www.intranet.vu.nl/digitaaloket](http://www.intranet.vu.nl/digitaaloket). Daar staat ook de rubriek 'Vragen en antwoorden'. Staat uw vraag er niet bij, stuur uw vraag dan per e-mail aan [dapp@dienst.vu.nl](mailto:dapp@dienst.vu.nl).  
• [www.intranet.vu.nl/digitaaloket](http://www.intranet.vu.nl/digitaaloket)

# Boekenbonnen winnen met personeelsenquête

*Binnenkort krijgen alle medewerkers een enquête in hun mailbox van promovendus Dorien Kooij. Zij gaat hen het hemd van het lijf vragen over het HRM-beleid.*

"Van welke personeelsregelingen maakt u gebruik? Welke zou u willen gebruiken? Hoe tevreden bent u met uw huidige functie? Welke wensen en verwachtingen heeft u voor de toekomst?" Met deze vragen wil Dorien Kooij, promovendus bij Management en Organisatiekunde van de faculteit Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde, onderzoeken of de maatregelen die voor verschillende groepen werknemers worden bedacht ook echt door hen op prijs worden gesteld. "Zelf verwacht ik bijvoorbeeld dat er te veel nadruk ligt op het ontzien van oudere werknemers. Voor sommige medewerkers van boven de vijftig is het uiteraard prettig om meer vakantiedagen te krijgen of een minder veeleisende functie, maar anderen zijn daar misschien nog helemaal niet aan toe. Die willen zich juist nog verder ontwikkelen, of zijn volop bezig met hun volgende carrièrestap. Het aanbieden van ontwikkelings- en groeimogelijkheden voor oudere medewerkers is dus minstens zo belangrijk als maatregelen om hen te ontzien", aldus Kooij. "De resultaten van dit en vergelijkbaar onderzoek bij Zorggroep Almere en het ministerie van Verkeer en Waterstaat zullen uitwijzen of ik deze verwachting kan onderbouwen."

## Moelijk te testen

Hoewel in het onderzoek van Kooij de focus ligt bij de oudere werknemers, ondervraagt ze in haar enquête VU-medewerkers van alle leeftijden over hun motivatie en werkplezier. Kooij: "Ik zal na afloop daarom ook iets kunnen zeggen over de behoeften van werknemers uit andere leeftijdsgroepen, of over de verschillen tussen het wetenschappelijk personeel en het ondersteunend en beheerspersoneel. Ook weet ik dan meer over hoe de thuissituatie van werknemers en het punt waarop ze zich bevinden in hun loopbaan van invloed zijn op hun behoefte aan bepaalde voorzieningen of regelingen." Human Resource Management is zeer geïnteresseerd in de uitkomsten van Kooij's onderzoek. "We gaan ervan uit dat medewerkers HRM-maatregelen als flexibele werktijden, loopbaanbege-

leiding en levensloopregeling op prijs stellen, maar klopt dat eigenlijk wel?", vraagt Annemarie Kneppers, beleidsmedewerker HRM zich af. "Het is voor ons moeilijk te testen hoe bepaalde initiatieven en instrumenten op het gebied van personeelsbeleid uitwerken, en er is nog nauwelijks breder wetenschappelijk onderzoek naar gedaan. Daarom zijn we heel blij met het onderzoek van Dorien Kooij. Dat zij een onderzoeker van onze eigen universiteit is, en dat de uitkomsten van het onderzoek bij de VU vergeleken kunnen worden met de uitkomsten bij andere organisaties, is natuurlijk een pre."

## Even tijd nemen

Hoe meer mensen er aan de enquête meedoen, hoe bruikbaar de uitkomst. Kooij: "Om een verantwoord beeld te krijgen, heb ik in elke groep minstens honderd mensen nodig. Hoe meer mensen meedoen, hoe specifieker ik de verschillende relaties kan onderzoeken. Maar ik heb er alle vertrouwen in dat de respons groot

genoeg zal zijn. Er werken immers zo veel mensen aan de VU!" Anonimiteit is bij deelname aan de enquête gewaarborgd. Kneppers: "Wij zijn niet geïnteresseerd in de resultaten van individuele medewerkers, en we krijgen bovendien ook geen toegang tot die gegevens. De resultaten van het onderzoek zullen worden geformuleerd in termen van groepen medewerkers. Het onderzoek is van belang voor een HRM-beleid waarmee zo goed mogelijk kan worden ingespeeld op de wensen en behoeften van alle medewerkers aan de VU. Daarom hopen we net als Dorien dat zoveel mogelijk mensen even de tijd zullen nemen om de enquête in te vullen." (EvdP)

Helaas kan de faculteit Aard- en levenswetenschappen, in verband met een ander gelijktijdig facultair onderzoek, op dit moment niet meedoen aan deze personeelsenquête.

Als stimulans en als dank voor de inzet worden 25 boekenbonnen van 25 euro onder de inzenders verloot.



Illustratie Len Munnik

## KORTOM

### 'Pakje Kans' en stop met roken

Doe mee met 'Pakje Kans', de cursus die de dienst Arbo en Milieu organiseert voor medewerkers die willen stoppen met roken. 25 maart is de eerste cursusdag. In negen bijeenkomsten verspreid over twaalf weken helpt een ervaren trainer u met het voorbereiden en het daadwerkelijk stoppen met roken. De VU subsidieert de cursus, maar er is een eigen bijdrage van dertig euro. De cursus kan gedeeltelijk in werktijd worden gevolgd. De 'Pakje Kans'-cursus is één van de hoogst scorende ondersteuningsmethoden en maakt kans op succes ruim driemaal groter dan stoppen met roken op eigen houtje. Informatie, cursusdata en aanmelden bij: [m.philippo@dienst.vu.nl](mailto:m.philippo@dienst.vu.nl) (JvC)

- [www.intranet.vu.nl/arbo-en-milieu](http://www.intranet.vu.nl/arbo-en-milieu) > Opleidingen en cursussen

### Stress

De arbodienst aan de VU begint op 1 april met 'VU-Vitaal', een speciale cursus over stresshantering. In de cursus wordt aandacht besteed aan de oorzaken van stress en de mogelijke lichamelijke en psychische gevolgen ervan. Daarnaast worden cursisten getraind in methoden die stress kunnen verminderen. Er wordt geoefend in assertiviteit en timemanagement. Daarnaast is er aandacht voor manieren om energieslurpende gedachten te lijf te gaan en aan ontspanningstechnieken. De training bestaat uit acht bijeenkomsten van drie uur. Na drie maanden is er een herhalingsbijeenkomst. Deelname is gratis. Aanmelden kan tot 11 maart bij Henk Heijerman, [h.heijerman@dienst.vu.nl](mailto:h.heijerman@dienst.vu.nl), 85429 of Ineke de Jonge, [ah.de\\_jonge@dienst.vu.nl](mailto:ah.de_jonge@dienst.vu.nl), 89023. (FB)

- [www.intranet.vu.nl/arbo-en-milieu](http://www.intranet.vu.nl/arbo-en-milieu) > Opleidingen en cursussen > VU-Vitaal

### Eindejaarsgeschenk

Bent u vergeten uw eindejaarsgeschenk te kiezen? Het kan nog tot 31 maart. Met de persoonlijke inlogcode die op de cadeaukaart staat, krijgt u een biologisch 'Hollands Glorie'-pakket of een belevings naar keuze in de vorm van 'De Blauwe Plum'. Een gift aan het goede doel 'VU voor Academische Vrijheid' kan ook. De cadeaukaart is eind vorig jaar aan de medewerkers van de diensten en aan een deel van de medewerkers van Sociale wetenschappen en Aard- en levenswetenschappen verstuurd. (JvC)

- [www.omdatmakenverschillen.nl/vu](http://www.omdatmakenverschillen.nl/vu)

### Groene stroom

Alle stroom die op de VU gebruikt wordt is vanaf januari geheel groen. De energie die de VU inkoop bij het Belgische bedrijf E.ON wordt opgewekt door windmolens of waterkracht. Deze ingekochte stroom maakt maar vijf procent van het verbruik aan de universiteit uit. Het grootste deel komt uit het eigen energiecentrum. Dat is al jaren energiezuinig vertelt Peter Noyons, directeur van het Energiecentrum. "Al sinds 1972." (FB)

### Vraag van de maand bij de Personeelsbalie

5-Retourkaarten en GVB-abonnementen zijn tot 1 maart geldig. Hoe moet ik die verlengen?

U moet nog deze week zelf actie ondernemen. De 5-Retourkaarten via het collectieve grootgebruikcontact kunt u vóór 1 maart bestellen via [www.ns.nl/zakelijonline](http://www.ns.nl/zakelijonline). Hetzelfde geldt voor medewerkers met een GVB-abonnement via het grootgebruikcontract. Een nieuw abonnement bestellen moet vóór 1 maart via [www.gvb.nl/productenonline](http://www.gvb.nl/productenonline). Werknemers die deze producten afnemen, ontvangen onlangs een brief van de VU dat hun abonnement eind deze week verloopt. De houders van NS-jaarabonnementen hoeven geen actie te ondernemen. Hun abonnementen zijn geldig tot 1 maart 2009. (JvC)

- [www.ns.nl/zakelijonline](http://www.ns.nl/zakelijonline)
- [www.gvb.nl/productenonline](http://www.gvb.nl/productenonline)

## Heen en weer (2)

### Communicatiemedewerkers verkennen hun nieuwe buurt.

Twee dames stappen van pumps in gym-schoenen, terwijl hun collega's van de dienst Communicatie zich in de hal van het Bavinck-

## Op excursie in Amstelveen

house verzamelen. "Zijn we er allemaal?", roept Sarah Sprenger door haar megafon. Met twee collega's heeft zij een route uitgezet in hun nieuwe werkomgeving. Terwijl ze verhaalt over Bavinck en het fraaie uitzicht op de vliegtuigen loopt de groep langs Atria, waar straks de andere VU-collega's komen te zitten, en bekladde fietsenstallingen naar Uilenstede.

Ex-bewoonster Anneleen Schoen vertelt na een korte historische schets – "Wisten jullie dat er in de jaren zestig jongens- en meisjes-eenheden waren?" – over de voordelen van de studentenstad, zoals de snackbar, waar je halal kunt eten. De stuitend lelijke kantoorpanden en de tuinen met bielen en grindtegels aan de Jeanne D'Arclaan inspireren niet echt tot lunchwanden. Sprenger weet wel een waslijst aan BN'ers te noemen die hier wonen. Mariska van der Leij betoogt dat als je vlak bij je werk wilt wonen, je beter aan de andere kant van de Beneluxlaan kunt kopen, in het populaire Randwijk. "Maar hoe lang werk ik hier nog?", vraagt iemand zich af, doelend op geruchten over nogmaals verhuizen. In winkelcentrumje Kostverlorenhof wijst Sprenger waar je strippenkaarten kunt kopen. De extra strippen naar Amstelveen betaalt de VU, maar de extra reistijd is bij veel medewerkers toch slecht gevallen. "Het is dat we met veel leuke collega's bij elkaar zitten", vindt Chantal Boogers, voor wie pendelen vanuit Den Bosch nog omslachtiger werd, "maar ik ben nog steeds niet enthousiast." Op het overdekte pleintje trakteren de organisatoren op een krentenbol en een liquidatieverhaal uit de buurt. Lachend keert het gezelschap terug naar Bavinckhouse. Een gezellige wandeling, maar of het enthousiasme voor de buurt nu groter is? Anneke Zwart: "Ik ben blij met de Kostverlorenhof zo dichtbij, maar voor de rest..." (AM)



Foto VU/Riechelle van der Valk

# OR-Kieskompas succes

In de verkiezingsweek organiseerde de OR een groot verkiezingsfeest.

Ook hadden ze een wereldprimeur: het OR-Kieskompas.

Het verkiezingsfeest begon met live music, speed-daten met OR-kandidaten, een dinerbuffet en een optreden van het cabaretduo Veldhuis en Kemper. Voorafgaand aan dit alles presenteerde de OR een primeur in de wereld van de medezeggenschapsverkiezingen: het OR-Kieskompas. "Normaalgesproken stemt men bij de OR-verkiezingen toch vooral op de kandidaten die men kent", aldus scheidend voorzitter Rik Kaspersen. "Met het Kieskompas kun je beter bepalen welke kandidaat echt bij je overtuigingen past." Om dit te illustreren, vulden twee decanen in toga, Douwe Yntema van de faculteit Letteren en Jan van Mill van de faculteit Exacte wetenschappen, woensdagavond live het Kieskompas in. Onder het toezicht oog van ruim honderd medewerkers, werkten zij de 36 stellingen af over onderwerpen als de identiteit van de VU

'moet gezichtsbedekkende kleding worden verboden?', de organisatie 'mogen diensten als het Restauratief Bedrijf worden uitbesteed?' en privacy 'is privacy ondergeschikt aan veiligheid?'. André Krouwel, VU-politicoloog en drijvende kracht achter het bedrijf Kieskompas b.v., ondervroeg de decanen intussen over hun antwoorden, die op een groot scherm voor iedereen te volgen waren.

## Onafhankelijk

Krouwel nam in 2006 het initiatief voor de oprichting van het Kieskompas, dat een alternatief moest vormen voor de al veel langer bestaande Stemwijzer. "De Stemwijzer legt de stellingen waarop gebruikers moeten reageren eerst voor aan de betrokken politieke partijen", legt Krouwel uit. "Die kunnen daar uiteraard hun



Foto VU/Peter Smith

André Krouwel (rechts) met decanen Douwe Yntema (links) en Jan van Mill, die het OR-Kieskompas live invulden tijdens het verkiezingsfeest.



Foto VU/Marieke Wijntjes

De lancering van het OR-Kieskompas werd feestelijk gevierd.

voordeel mee doen. Het Kieskompas is volledig onafhankelijk. Met een team van wetenschappers en journalisten selecteren wij zelf de vragen en de stellingen waarvan wij vinden dat ze politiek relevant zijn. Ook geven wij geen stemadvies, maar laten we slechts zien welke kandidaat het dichtst bij je staat. Door de mogelijkheid om je uitkomst na afloop nog te analyseren en op belangrijke punten te vergelijken met verschillende kandidaten, kun je uiteindelijk zelf een afgewogen keuze maken."

## Primeur

Krouwel en zijn team maakten al kiescompassen voor de Tweede Kamerverkiezingen in 2006, de Provinciale Statenverkiezingen, de Belgische parlementsverkiezingen in 2007 en voor de Amerikaanse presidentsverkiezingen van dit jaar. Een kieskompas voor medezeggenschapsverkiezingen is een absolute primeur. Het was OR-lid

Marijke Scholts die tijdens een vergadering van de verkiezingscommissie op het idee kwam. "Vorige keer was de opkomst met 27 procent wel erg laag. Dat moest beter kunnen", aldus Scholts. Het oorspronkelijke idee voor een ludieke website, met als enige stemadvies: 'Stem voor de OR', groeide mede onder invloed van Krouwel al snel uit tot plannen voor een serieus Kieskompas.

## Succes

Het Kieskompas, dat al vanaf het begin van de verkiezingsweek was te raadplegen, had op woensdagavond al ruim zeshonderd bezoekers getrokken en 23 procent van de kiezers had al een stem uitgebracht. "Dat betekent dat de opkomst van de vorige verkiezingen zal worden overtroffen", voorspelde Krouwel optimistisch. En hij kreeg gelijk: uiteindelijk zijn er 1226 stemmen uitgebracht. Een opkomstpercentage van 32,6 procent. (EvdP)

## De nieuwe Ondernemingsraad

### Uitslagen OR- en OC-verkiezingen\*

De onderstaande kandidaten zijn gekozen in de Ondernemingsraad respectievelijk de Onderdeelcommissies voor de periode maart 2008 - maart 2011. De nieuwe raad wordt op 12 maart 2008 geïnstalleerd tijdens een openbare vergadering. U bent van harte welkom vanaf 13.30 uur in het Atrium (Gebouw MF, zaal D-146).

#### Ondernemingsraad

**21 zetels**  
**opkomst 32,6 %**

#### ABVAKABO FNV

H.S. van Walraven  
W. Fermie  
J. Eppinga  
S.W. Verstegen  
R.E. Vermunt  
C.G. van der Veer  
P. Stol  
O.G. Heldring  
H.J.M. Olijhoek  
J.A. Slingerland

#### CNV Publieke zaak

J.C. Sturm  
P.J. Reinders  
P.J.M. van Geffen  
T.J. van der Ploeg  
L.E. van Swieten  
J. Roos

#### ProVU

A.H. Schakel  
P. Kampstra  
M. Eijberts

#### CMHF/VAWO

J. Zwart  
R. Schaap

#### Onderdeelcommissies (OC)

##### OC Arbo en Milieu

**3 zetels**  
**opkomst 61,5 %**  
P.F. van Soest  
J. Klous  
M.S. Philippo - van Braam

##### OC Audiovisueel Centrum

**3 zetels**  
**opkomst 29,4 %**  
C.W. Pol  
J.W.H. Wevers  
Y. Elferink - Beekman

##### OC Bewegingswetenschappen

**7 zetels**  
**opkomst 47,3 %**  
G.C. Baan  
A. Daffertshofer  
K.E. Bijker  
B. Visser

##### M.G.J. Buijtenweg

H.L. Gerrits - Stricker  
R.T. Jaspers

##### OC Letteren

**9 zetels**  
**opkomst 46,0 %**

J. Spoelder  
M.L.M.J. Vliegen  
F. van der Houwen  
S. Corbellini  
P.H. Moser  
R. Allan  
S. van der Oord  
W.M. van Gemert  
K. Steenbergh

##### OC Onderwijscentrum

**5 zetels**  
**opkomst 54,5 %**  
M.E. van der Hulst  
W.S. Hoekstra  
R.B. van der Vos  
G.C. Reumer  
P.A. Vingering

##### OC Universiteitsbibliotheek

**7 zetels**  
**opkomst 54,9 %**  
J. Gerrits  
J.M. Pauw  
P.W. Koffijberg  
A.E. van Meegen Silva  
A.A. de Maesschalck  
E. Dijkstra  
M.G. Koch - Bongaert

Bij de volgende commissies hebben geen verkiezingen plaatsgevonden, aangezien het aantal kandidaten kleiner of gelijk was dan het aantal te vervullen zetels. De onderstaande kandidaten zijn benoemd.

##### OC Aard- en Levenswetenschappen

F. van der Woerd  
M.J. Wagner  
H.E. de Wilde  
B. van der Wagt  
D. Puijser  
C. Wattel

##### OC Communicatie

C.S. Vroon  
A.A. Zwart  
H.E. Vlietstra  
S. Sprenger  
A. Arapovic

##### OC Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde

J.S.E. Dikkers  
A.G. Verbruggen  
J. Rouwendal  
B.F. Heidegott  
M. Schoutte  
I.N. Visser  
F.E.J.M. Derksen  
A.H. Siegmann  
J. Boter  
H.G. Bloemen  
C.F.A. van Wesenbeeck

##### OC Bureau

**Bestuurszaken**  
G.H. Breukelaar  
P.J.M. Brasik  
E.W.M. Jansen-Vlek

##### OC CIS

G.W. Kouwenhoven  
E.M. den Hartog  
B.E. Büscher

##### OC Exacte Wetenschappen

I.H.M. van Stokkum  
M.W.F. Lette  
A. Denker  
S. Bhulai  
A.J. Bikker-Burggraaf  
J.S. van Leeuwen  
G. van der Zwan  
M.L. Groot  
E. Lammers  
J.A. de Roo  
K.A. Feenstra

##### OC Facilitaire Zaken

L.L.J. Truijens  
M. Ankersmit  
E.G.H. Sommer  
J.A. Slingerland  
M.L. Langeveld  
J.H. Dierdorp  
R.K. Krümmel

##### OC Huisvesting

B.J. Ottens  
H. Vermeulen  
A. Ursem  
W. Meulbroek  
T. Steentjes

##### OC Informatietechnologie

N.A. Minnen  
W.J. Gebe  
L.M.A. van der Linden  
- van Groeningen

##### OC Rechtsgeleerdheid

J. Zwart  
R.A. Abdullah Khan  
R.M. Lips  
L.M. Coenraad  
C.J. Petiet

S. Mutluer  
L.C. Groen  
A.E.M. van den Berg  
J.J. van der Kemp

##### OC Studentenzaken

E.J. Hartstra  
G.L.J. Leerdam  
H.A. Eijkelestram  
J. Snellen  
G. de Jong  
S. Losekoot  
E.M. Mooijman

##### OC Wijsbegeerte

J.M. Halsema  
G.J. Bujs  
A. Betti  
E. Koster  
P. Rossel

\* Dit zijn de gegevens zoals bekend op 18 februari 2008. Tegen deze uitslag kon tot vandaag, 25 februari, bezwaar worden gemaakt. Eventuele wijzigingen als gevolg van ingediende bezwaren zullen via Ad Valvas en de OR-site bekend worden gemaakt. De verkiezingen voor de onderdelen HRM, FSU, Godgeleerdheid en FPP zijn uitgesteld. Deze uitgestelde verkiezingen zullen plaatsvinden van 14-18 april 2008. Nadere berichtgeving daarover volgt.

## ONDERNEMINGSRAAD VU

**Dagelijks bestuur**  
Rik Kaspersen (ABVAKABO), voorzitter  
Cees Bruinsma (CNV Publieke Zaak)  
Janneke Eppinga (ABVAKABO)

**Ambtelijk secretariaat OR**  
Kitty Jong, Agathe van Hell  
De Boelelaan 1105, 1D-26, 1081 HV Amsterdam  
Tel. 020 - 59 85312. Fax 020 - 59 85913  
or@vu.nl www.intranet.vu.nl/or www.vu.nl/or

## Kolfruite per 25 februari

Per vandaag is er een kolfruite ingericht in het Hoofgebouw: in kamer 3E-18 op de etage waar tot voor kort het Bureau van de Vereniging gehuisvest was. De OR heeft aangedrongen op deze voorziening nadat werknemers zich bij de raad hadden beklagd over het gebrek aan een adequate ruimte. De oude ruimte moest namelijk gedeeld worden met de EHBO. De nieuwe kolfruite wordt onder andere ingericht met een gemakkelijke stoel, wasgelegenheid en een kamerscherm. De OR heeft aan het College van Bestuur gevraagd om dit goede nieuws te communiceren aan de medewerkers.

# Spinnen in het web

Meer profiteren van elkaars kennis en ervaring. Dat willen de secretaresses van de VU. Ze adviseren HRM over hun eigen beroepsgroep.



De secretaresses zitten te springen om een digitale community, een secretaressessteunpunt, waar ze hun best practises kunnen delen.

Vier secretaresses en twee mensen van OBVU happen in hun broodjes. Naast de servetten ligt de concepttekst 'Professionalisering Secretarissenfunctie VU: naar meer effectiviteit, professionaliteit en waardering'. De afgelopen maanden kwamen de secretaresses op uitnodiging van OBVU bij elkaar om te kijken hoe hun werk makkelijker en efficiënter kan. In een grote organisatie als de VU, waar bijna tweehonderd secretaresses werken, valt daarbij veel te winnen. Met hun vele contacten functioneren ze als 'spin in het web' van die organisatie en zijn belangrijk als adviseurs én uitvoerders in een veranderingsoperatie als OBVU.

## Mensen vrijmaken

Een opvallend advies dat de secretaresses voor directeur HRM Anneriek de Heer hebben, is dat er een pool van secretaresses moet komen, die bijvoorbeeld kunnen bijspringen bij VU-brede evenementen of die iemand kunnen vervangen tijdens ziekte of verlof. Dat geeft VU-secretaresses die een nieuwe stap in hun loopbaan willen maken, de kans verder te kijken of door te groeien. Tegelijkertijd profiteert de VU van vlot inzetbare krachten die hier hun weg al kennen. In de concepttekst staat dat dit op basis van vrijwilligheid moet gebeuren. Maar dat is geen goed idee, betoogt Monica van Leeuwen, hoofd

bedrijfsbureau bij de dienst AOP: "Alsof een secretaresse zomaar tijd over heeft." Zij vindt dat speciaal voor de pool mensen moeten worden vrijgemaakt. Bij het academisch ziekenhuis waar zij voorheen werkte, bestond een goed functionerende secretaressepool, die op die manier was georganiseerd. Dat is een professionele aanpak, vinden ook de anderen. Een vaste pool vanuit een uitzendbureau zou ook een oplossing kunnen zijn. Maryse Venema van OBVU streept en schrijft in de adviestekst.

## Karnemelkbekertjes

Een andere aanbeveling is om de secretaresses per faculteit of dienst organisatorisch te clusteren. Dat zou, net als het instellen van een secretaressepool, vervanging bij ziekte en verlof vergemakkelijken. Bovendien zou het de bereikbaarheid van de medewerkers vergroten, omdat eenvoudiger geregeld kan worden dat bij afwezigheid van de ene secretaresse, de ander haar telefoontjes aanneemt. Staat het belang dat secretaresses hechten aan een betere bereikbaarheid er duidelijk genoeg in, vraagt Johan Sturm van OBVU zich af. Alle aanwezigen veren op, dit blijkt iets waar secretaresses zich over opwinden. Praktische oplossingen vliegen over de lege karnemelkbekertjes heen en weer: Monica van Leeuwen gaf alle secretaresses een

mobieltje, Esther Hulleman, office manager bij TTO, werkt met een draadloze telefoon, Astrid Janse van Aard- en Levenswetenschappen zorgt dat er altijd iemand bij de telefoon zit. Iedereen wil van elkaar weten wat het beste werkt. Dat was ook het uitgangspunt toen de secretaresses bij elkaar gingen zitten: profiteren van elkaars kennis en ervaring. Nu wordt het wiel vaak door iedere secretaresse opnieuw uitgevonden. Een andere belangrijke conclusie van hun overleg is daarom dat ze zitten te springen om een digitale community, een secretaressessteunpunt, waar ze hun best practises kunnen delen. Op een voor hen gereserveerd deel van intranet zouden ze bijvoorbeeld standaardvragen en -antwoorden kunnen plaatsen. Zoals 'wat doe je bij een grote mailing?' maar ook 'welke opleidingen zijn er en welke zijn nuttig?'

## Wél cursussen volgen

Het volgen van een opleiding en daarmee het plannen van een carrière blijkt voor een secretaresse overigens niet eenvoudig. Een cursus volgen mag vaak niet omdat haar leidinggevende wil dat ze fulltime beschikbaar is. Dat is een instelling waar we vanaf moeten, vinden de secretaresses. Zij moeten zich net als andere werknemers kunnen ontwikkelen en niet alleen in hun eigen belang: een leidinggevende is zelf

gebaat bij een goed geschoolde en tevreden secretaresse, ook met het oog op de krappe arbeidsmarkt. Ook secretaresses letten bij sollicitaties immers op carrièremogelijkheden. Al met al zijn op het gebied van loopbaanbeleid en professionalisering op de VU nog heel wat slagen te maken, vinden de secretaresses. Het advies dat Venema en Sturm schreven op basis van hun conclusies, moet later praktisch worden uitgewerkt in een project. De tekst is nu rond, het gezelschap breekt op. In minder dan een minuut staan thermoskannen en kopjes keurig gestapeld en is er geen spoor van kruimels, servetten of secretaresses. Met die efficiency komt het wel goed. (AM)

## Alvast voor in de agenda van secretaresses én leidinggevenden

Secrétairesdag donderdag 17 april met als thema 'Secrétaires in beweging' vanaf 13.00 uur in Cultuurcentrum Griffioen. Voor vervoer naar de Griffioen wordt gezorgd. Aanmelden bij Marga Philippo, ms.philippo@dienst.vu.nl

**Cursus:** Mediatraining  
**Voor wie?** Wetenschappers en anderen die veel met media te maken hebben  
**Wat kost het?** 280 euro, de kosten worden eventueel vergoed

Het is even schrikken wanneer mediatrainer Alexander Bakker aan de cursusteelnemers vertelt dat journalisten alles wat je in het gesprek zegt, mogen citeren. Dus ook de opmerkingen die je maakt terwijl je koffie voor hem inschenkt. Jij denkt misschien dat het interview nog niet begonnen is, maar de journalist is al aan het werk. "Dat is toch niet eerlijk, veel mensen zijn dat niet gewend", vindt junior onderzoeker Ellis Vyth. "Daarom volg je dus deze training", zegt Bakker.

## Superman

Voormalig journalist Alexander Bakker geeft de mediatraining die het Taalcentrum samen met de dienst Communicatie aan wetenschappers

aanbiedt. In één dag leren de zes wetenschappers en beleidsmedewerkers om na te denken over hun boodschap en de beste manier om die over te brengen. En passant verbeteren ze hun presentatievaardigheden. Dat dit moeilijk is, merkt Ellis Vyth wanneer ze in drie minuten een presentatie moet houden over haar onderzoek naar het ik kies bewust. Omdat ze duidelijk wil uitleggen waar dat logo voor staat, houdt ze per ongeluk een promotiepraatje. "Jij moet nog helemaal niet met de pers praten", adviseert cursusgenoot Petra van Dam. "Omdat je aan het begin van je onderzoek staat, weet je nog niet wat de kern ervan is." Met een paar tips van Bakker probeert Vyth het opnieuw. Dit keer heeft ze een minuut voor

haar betoog dat meteen een stuk helderder en objectiever is. Vervolgens is Thomas Janssen aan de beurt. Hij staat aan het begin van een onderzoek naar de effectiviteit van een looprobot bij de revalidatie van moeilijk lopende mensen. Het probleem van Janssen is eigenlijk dat hij een aantrekkelijk verhaal voor de pers heeft, maar dat hij moet opletten dat hij zijn boodschap nog wel kwijt kan. Voordat hij het weet gaat een artikel alleen maar over die keer dat hij Superman-acteur Christopher Reeve op een soortgelijk apparaat hielp en niet meer over zijn onderzoek.

## Enorme vertaalslag

Bakker adviseert om voor elk perscontact na te

denken over het doel ervan. "Nadenken over wat een journalist wil, is een enorme vertaalslag voor wetenschappers", zegt Petra van Dam. "Het is goed om daar mee bezig te zijn. Ik heb me voor deze cursus opgegeven omdat ik af en toe contact heb met journalisten. Die communicatie kan ik zo verbeteren." Een andere vraag voor de wetenschappers is of alle aandacht van de pers goed is of dat daarmee gewacht moet worden tot er onderzoeksresultaten zijn. "Ik ken nogal wat wetenschappers die contacten met journalisten schuwen", zegt adviseur Johan Sturm. "Ze zijn beducht voor wat de journalist ervan maakt." Dat hoeft niet zo te zijn, vindt Bakker. Zolang je maar weet wat je van het contact wil. (FB)

# Kijk uit voor de journalist

Over de grens: een focus op VU-medewerkers die onze universiteit 'multinational' maken

# De nachtmerries van een niet-EU'er

*Rena Bakhshi (26) vond het in 2004 een hele stap om Azerbeidzjan te verlaten. Ze koos voor een beter toekomstperspectief in het buitenland. Dat had heel wat voeten in aarde.*

Afgestudeerd in de toegepaste wiskunde kon ze kiezen tussen een baan als programmeur in haar woonplaats Bakoe of een tweejarige masteropleiding volgen in het Zweedse Stockholm. Na lang twijfelen koos ze voor het betere toekomstperspectief in het buitenland. "In 2004 had de IT-boom Azerbeidzjan nog niet bereikt. Er waren al wel veel banen in de IT-sector, maar geen moderne onderwijsprogramma's in de informatica." In Zweden had ze het erg naar haar zin, alleen de winters vielen haar zwaar omdat het dan al om drie uur 's middags donker wordt. Reden om het na haar master toch wat zuidelijker te zoeken. Het werd Nederland: promovendus bij de afdeling Informatica van de faculteit Exacte wetenschappen, een baan die ze vond via een mailinglijst met vacatures in de informatica. "Het was vooral de inhoud van het onderzoek die mij aansprak, want van Nederland wist ik vrijwel niets behalve dat er veel windmolens zijn." Ze houdt zich bezig met een theoretisch onderwerp, *gossiping protocols*, toevallige uitwisseling van informatie tussen computers in een netwerk; een terrein waarvan nog moet blijken of het praktische toepassing heeft.

## Spookrekening

Het had nog heel wat voeten in aarde voor Bakhshi hier in december 2006 aan de slag kon. Als niet EU-ingezeten kon ze vanuit Zweden niet zo maar een voorlopige verblijfsvergunning krijgen. Een beroep op de kennis-migrantenregeling bracht ook al geen uitkomst. Uiteindelijk moest ze terug naar Azerbeidzjan om de formaliteiten te regelen en wachtte daar op groen licht. "Toen ik mijn visum eindelijk kreeg, was ik tot overmaat van ramp net aan mijn knie geoperieerd. Ik ben op krakken door de Nederlandse douane gekomen." Ze had bij aankomst nog geen huisvesting. "Mijn promotiebegeleider heeft ervoor gezorgd dat ik een week bij zijn familie kon logeren, zodat ik in de tussentijd het papierwerk kon regelen. Daarna kon ik terecht in

het gastenverblijf aan de Laan van Kronenburg." Daar kreeg ze opnieuw te maken met bureaucratische beslomsmeringen. Het begon met een spookrekening van de woningcorporatie. "Niemand kon mij uitleggen waarom ik die kreeg, maar ik kreeg wel aanmaningen met steeds dreigender teksten. Het duurde maanden voordat het was opgelost." Een nieuwe nachtmerrie begon toen ze een brief kreeg dat ze haar kamer diende te verlaten omdat haar huurcontract was afgelopen, terwijl ze dat juist net verlengd had. "Er zou een inspecteur langskomen om te controleren of ik de kamer wel schoon achterliet. Ik zat er erg mee in mijn maag omdat ik op het punt stond om op studiereis te gaan." Op haar noodkreet aan de woningcorporatie kwam echter geen reactie. Pas twee maanden later kreeg ze een luchtig briefje met de boodschap dat het probleem blijkbaar was opgelost, omdat ze er nog steeds woonde. Nog meer ellende: "De woningcorporatie heeft ook nog twee keer de elektronische sloten van de voordeur en kamerdeur veranderd. Daardoor kon ik er op vrijdagavond niet in en moest ik het weekend elders slapen. Die kosten heb ik na een klacht vergoed gekregen." Inmiddels heeft Bakhshi toch maar andere woonruimte gezocht en woont nu samen met haar Duitse vriend, een informatica-onderzoeker die ze aan de VU heeft leren kennen. Niet dat haar bureaucratische lijdensweg daarmee ten einde is. "Nu is er weer een probleem met Australië. Daar wil ik naartoe voor een samenwerkingsproject, maar ik krijg geen visum omdat ze promovendi daar niet als werknemers beschouwen, maar als studenten."

## Vingerafdrukken

Ondanks al deze obstakels heeft Bakhshi het uitstekend naar haar zin in Nederland. "Ik heb een museumkaart aangeschaft, ben naar de Keukenhof en botanische tuinen geweest en heb zelfs wad gelopen." Vooral de architectuur van de steden en het landschap heeft haar verrast. "Al die bruggen, dijken en kanalen vind ik heel indruk-



Foto VU/Riechelle van der Valk

wekkend. Het meest verbaasd was ik toen ik tijdens een rondvaart in de buurt van Leiden ineens een snelweg onder me zag liggen." Van Nederlands leren komt nog niet zoveel. "Ik heb de basis cursus gedaan, maar mijn vocabulaire is niet erg groot. Nederlands lijkt totaal niet op

Azerbeidzjaans. Voor een vervolgcursus na het werk heb ik de energie nog niet. Wel heb ik boeken 'Nederlands tweede taal' en simpel geschreven verhalen gekocht. Het geeft in elk geval een goed gevoel dat ik die in huis heb. Zonder Nederlands kan ik me overigens goed redden, want voor

het werk heb ik het niet echt nodig." In 2010 hoopt ze klaar te zijn met haar proefschrift. Wat ze daarna gaat doen, weet ze nog niet. "In elk geval niet naar de Verenigde Staten. Ik vind het onaangenaam dat je daar bij aankomst vingerafdrukken moet laten maken." (FvK)

## Engels magazine

VU magazine is sinds kort ook in het Engels verkrijgbaar. Twee keer per jaar verschijnt er een speciale editie. "Alle afstudeerders kregen tot nu toe standaard de Nederlandse versie van *gewoon bijzonder*, ook de anderstaligen", vertelt eindredacteur Rianne Lindhout. "Daarom is er nu deze uitgave. Aangezien de internationalisering toeneemt, kun je niet meer zonder een Engelstalige versie." Het nummer is een compilatie van vertaalde artikelen over onderwijs en wetenschap die eerder in *gewoon bijzonder* verschenen. Wie geïnteresseerd is in het blad, kan contact opnemen met [cs.vroon@dienst.vu.nl](mailto:cs.vroon@dienst.vu.nl). (FB)

## Nieuwe directeur CIS

*Kees Kouwenaar wordt per 1 april de nieuwe directeur bij het Centrum voor Internationale Samenwerking (CIS). "Ik ga zeker bij een aantal faculteiten langs".*

Eigenlijk is hij er stiekem al een beetje. De nieuwe directeur van het CIS, Kees Kouwenaar, begint pas in april, maar zit al een dag in de twee weken op zijn nieuwe werkplek. De rest van de tijd werkt hij nog even als directeur voor zijn oude werkgever, het Center for International Legal Cooperation in Leiden. "Daar doe ik gelijksoortig werk, alleen zijn wij gespecialiseerd in juridische ontwikkelingsamenwerking. Zo hebben we in Rusland geholpen bij de modernisering van het burgerlijk wetboek. En in andere landen helpen we bij

het verbeteren van de rechtbanken. Daar geven we advies over hoe je corruptie tegengaat. Of hoe je de processen sneller maakt, zodat mensen niet eindeloos op hun vonnis moeten wachten." Hij brengt aan de VU zeker een bezoekje aan de rechtenfaculteit. "Ik ben de afgelopen zes jaar een beetje verliefd geworden op het juridische vak." Zo kan hij bij rechten meteen eens informeren hoe zij meer bij ontwikkelingsamenwerking betrokken kunnen worden. "Dat geldt ook voor andere faculteiten zoals geneeskunde,

daar werken we ook nog niet veel mee samen." Tegelijkertijd wil hij de samenwerkingsverbanden van het CIS breder trekken dan alleen de universiteit. "Ik ga ook kijken wat we met Windesheim en het VUmc kunnen gaan doen." Daarnaast wil hij meer dwarsverbanden binnen de VU ontwikkelen. "We willen meer gebruik gaan maken van de contacten die we al hebben. Er hebben in de loop der tijd heel wat studenten uit allerlei landen hier gestudeerd, we willen graag deze alumni voor ons inzetten." (FB)



Foto Alexander Vinogradov

## Tip van Boots Personeelsactiviteiten

### Kookvakantie in Toscane

13 - 20 april & 28 september - 5 oktober  
Temidden van weelderige olijfgaarden op kookvakantie in 'Il Cantastorie', een groot landgoed vlakbij Montecatini Terme. De professionele kooklessen worden gegeven door Nicoletta Tavella, eigenares van Italiaanse kookschool La Cucina del Sole in Amsterdam. VU- en VUmc-medewerkers krijgen vijftig euro korting op het arrangement. Uitgebreide informatie en prijzen:

- [www.tipvanboots.nl](http://www.tipvanboots.nl) > Vakantie
- [www.ilcantastorie.eu](http://www.ilcantastorie.eu)

### Golftoernooi

Golf liefhebbers kunnen zich inschrijven bij Eddy Boots voor dit Golf Clinic + 18 holes-toernooi dat op 24 mei wordt gehouden.

- [www.tipvanboots.nl](http://www.tipvanboots.nl) > Agenda

### Lage hypotheekrente

VU- en VUmc-medewerkers ontvangen 0,5 procent korting op de hypotheekrente en 50 procent op de afsluitprovisie. Ook betaalt u geen notariskosten voor de hypotheekakte. Meer weten? Ga dan langs bij het Fortis-bankkantoor aan de A.J. Ernststraat 599 of bel voor een afspraak met 020 517 55 55.

- [www.tipvanboots.nl](http://www.tipvanboots.nl) > Hypotheken

### 'Banana Battle' en 'King Kong'

Deze twee nieuwe attracties zijn binnenkort te zien in Bobbejaanland, België. De toegangskaartjes kosten normaal € 29,-, maar bij de Tip van Boots slechts € 23,50 per persoon, voor zowel volwassenen als kinderen. Kinderen kleiner dan 1 meter hebben gratis toegang. Bobbejaanland is open van 22 maart - 2 november.

- [www.tipvanboots.nl](http://www.tipvanboots.nl) > Uitgaan
- [www.bobbejaanland.be](http://www.bobbejaanland.be)



Foto Il Cantastorie

### Cheaptickets.nl/vu

Reizen met korting kunt u voortaan 24 uur per dag online boeken. Ook telefonisch boeken via 0162-485015 (vermeldend dat u VU-medewerker bent) kan van maandag t/m donderdag 09.15-18.00 uur, vrijdag 09.15-21.00 uur en zaterdag 09.15-17.00 uur. U krijgt bij cheaptickets.nl/vu:

- 5 procent korting op privé- en zakenreizen, inclusief hotels; het aantal te boeken personen is onbeperkt; actiecode is **vupk** en de korting wordt automatisch verwerkt aan het einde van de reservering
- € 25,- korting op losse vliegtickets; iedere persoon die mee-

vliegt moet apart boeken om in aanmerking te komen voor deze korting; boekingscode is **vu**

- tot 15 procent korting op autohuur in binnen- en buitenland als u zelf online boekt; bij telefonisch reserveren 10 procent korting op de totale huurprijs
- reisgidsen afhalen bij de personeelswinkel *Tip van Boots*

### Informatie

- [www.tipvanboots.nl](http://www.tipvanboots.nl), [em.boots@vumc.nl](mailto:em.boots@vumc.nl), tel. 44 43799
- bezoek de personeelswinkel *Tip van Boots* onder hoofdingang VUmc, geopend van dinsdag t/m vrijdag van 08.00-16.30 uur

## Gratis Griffioenkaartjes

**Cultuurcentrum VU Griffioen geeft maandelijks gratis kaartjes weg. De spelregels:**

- onder de VU-medewerkers die binnen twee dagen na het verschijnen van dit blad een e-mail sturen aan [cultuur@dienst.vu.nl](mailto:cultuur@dienst.vu.nl), verloot de Griffioen drie maal twee gratis toegangskaartjes voor een van deze drie voorstellingen
- in de e-mail graag uw keuze + uw postadres aangeven
- alleen de drie winnaars ontvangen een bevestiging + twee kaartjes op hun postadres
- [www.vu.nl/griffioen](http://www.vu.nl/griffioen)
- kaartverkoop bij Cultuurcentrum VU Griffioen Uilenstede en bij Studentenbalie Servicecentrum centrale hal Hoofgebouw

### MUZIEK

#### BOB FOSKO

*FOSKO FUME UNE PIPE*

Zaterdag 1 maart, 20.30 uur

Toegang € 13,- / VU-personeel € 10,-

Zomer 2005 zat Bob Fosko met zes bevriende muzikanten in een Franse boerderij, om een Nederlandstalige cd op te nemen. De authentieke muziek op *Omgekomen in Overshot* is door de pers lovend ontvangen en besproken. NRC omschreef de cd als een hoogtepunt uit veertig jaar Nederlandstalige popcultuur. Typisch Fosko. Maar dan wel de poëtische kant van de voormalige aanvoerder van de Raggende Manne. En nu met deze fantastische band het theater in! Dat Fosko daar zijn mannetje staat, heeft het publiek al kunnen zien in de voorstelling *De Bluesbrothers*.

Met naast zanger Bob Fosko: Nico Brandsen op Hammond, Martijn Bosman op slagwerk, Wouter Planteijdt op gitaar, Rudi de Graaff op percussie, Dionys Breukers op keyboard en Thijs Vermulen op bas.

- [www.bobfosko.nl](http://www.bobfosko.nl)



Foto Bob Fosko

### THEATER

#### FRED DELFGAAUW

*MINDER IS MEER*

Donderdag 27 maart 20.30 uur

Toegang € 12,- / VU-personeel € 9,-

In *Minder is Meer* overrompelt Fred Delfgaauw zijn publiek weer met theatrale hoogstandjes, humor en uit het leven gegrepen onwettelijkheid. Met regie-adviezen van Karel de Rooij (Mini) zocht hij naar de perfecte eenvoud, waardoor hij als theaterkunstenaar zichtbaarder wordt dan ooit. Na het succes van *Mozart* - winnaar NRC Toneelprijs 2005 - laat Delfgaauw zich in *Minder is Meer* inspireren door de meest simpele en toch indrukwekkende momenten van zijn 25-jarige theaterloopbaan. In dit jubileumprogramma onder meer *De hilarische baby*, *De mannen aan de bar*, *De meesterlijke doktoren* en zijn onnavolgbare *Stemmenspel*. Fred Delfgaauw geeft zijn wereld magisch vorm. *Minder is Meer* is een betoverend programma voor iedereen die bekend is met zijn werk, en een ontdekking voor alle anderen die kennis willen maken met deze unieke vorm van theater. "Kunstenaren dromen er van met zo min mogelijk zo veel mogelijk te zeggen", aldus Delfgaauw.

- [www.delfgaauw.nl](http://www.delfgaauw.nl)



Foto Maarten Bringeve

### CABARET

#### VIJF HALVE FINALISTEN

*AMSTERDAMS KLEINKUNST FESTIVAL 2008*

Donderdag 13 maart, 19.15 (!) uur

Toegang € 12,- / VU-personeel € 9,-

Het Amsterdams Kleinkunst Festival heeft met de Wim Sonneveldprijs de afgelopen jaren een goede reputatie opgebouwd. In de try-out tournee doen de kandidaten ervaring op. Ze leren, begeleid door tekstschrijver, componist of regisseur, het theatervak in de praktijk. Cabaret is bij uitstek een podiumkunst en wordt het best live aangeleerd, zodat de kandidaten ervaren hoe hun programma bij het publiek overkomt. In de Griffioen treden alle halve finalisten op, vijf acts van een half uur met tussendoor een pauze.

Na de laatste selectierondes op Texel hebben de volgende mensen de halve finales bereikt: Sophie van Hoytema, Tim Franssen, Roger en Simone, Roemer van der Steeg en Marco van Es. Een unieke kans om in één avond vijf cabaretalenten van morgen te zien.

- [www.amsterdams-kleinkunst-festival.nl](http://www.amsterdams-kleinkunst-festival.nl)



Foto Amsterdams Kleinkunst Festival

## VU... en verder?

### Wie?

Wim Haan (50), hoofd bedrijfsvoering Blaise Pascal Instituut en coördinator Diversiteit VU.

### Doet wat?

Maakte zijn hobby van Trappistenbier en -kloosters.

### Wat kwam eerst: de kloosters of het bier?

"Eerlijkheidshalve: het bier. Maar ik maakte ook altijd al reisjes naar kloostercomplexen in België. In 1995 raakte ik geïnteresseerd in de Trappisten. Ik moest een stuk schrijven en ging een paar dagen naar het klooster in Westmalle om even niks aan mijn hoofd te hebben. Daar raakte ik gefascineerd door het kloosterleven."

### Welk deel van de hobby is het opwindendst?

"Het is echt de combinatie. Ik heb niets meer met de kerk, maar die rauwe spiritualiteit van de Trappisten, zonder opsmuk, van bidden en werken, het levensritme, de architectuur. Heel bijzonder. Ik ga er regelmatig een paar dagen heen."

### En het bier?

"Ik drink sinds de jaren tachtig alleen ambachtelijk bier. Maar er zijn wel tweeduizend Belgische bieren, dus als je alleen op Trappistenbier richt wordt het heel wat overzichtelijker, want dat wordt door slechts zeven kloosters gebrouwen."

### Wat is een echte top Trappist?

"De 'Westvleteren Abt' is uitgeroepen tot het beste bier ter wereld. Je kunt het alleen bij het klooster zelf kopen en de monniken brouwen precies genoeg om in hun levensonderhoud te voorzien. Een heel apart bier, met een mystiek aura. Niemand weet hoe het wordt gemaakt, alleen de monniken. Het heeft de naam geneeskrachtig te zijn. Ik raadde het een collega aan die last van zijn maag had. Hij verklaarde me voor gek, maar het was wel meteen over."

### Wat zijn jouw favorieten?

"De zwaarste bieren zijn echt genieten. Maar je drinkt er geen zes op een avond, een geofend drinker neemt er maximaal drie. Anders weet je de volgende ochtend 'dat was teveel!' (AM)



Foto VU/Peter Smith

Meer weten over bier en kloosters? Lees de kloosterdagboeken van Wim Haan op [www.blaisepascal.nl/wim](http://www.blaisepascal.nl/wim)

## Vertikaal

Wat zeggen kantoorkunst en -kitsch over de mensen die er werken? Deze keer Marieke Schilp, hoofdredacteur van de VU-bladen, over het schilderij 'Room 0E-72' van dochter Marthe Jansen (18).

### 0E-72 is je kamer-nummer. Een werk in opdracht?

"Toen mijn dochter dit schilderij bijna af had, bedacht ze dat het wel iets voor mij was, omdat ik klaagde dat mijn werkkamer zo saai was. Ik miste kleur. Ze kwam het volkomen onverwacht langsbrengen. Dat 'Room' is een grapje, Marthe wil internationaal doorbreken. Ze wil kunstenaar worden, schilderen."

### Wat is dat voor techniek?

"Het is acryl op plamuur. Het rode driehoekje linksboven is een gekanteld stukje uit het vierkant in het midden. Dit schilderij is abstract, maar ze schildert in allerlei stijlen. Het kan nog alle kanten op."

### Hoe mooi vind je het?

"Ik vind het prachtig. Het is ontroerend, omdat mijn dochter het gemaakt heeft en er zomaar opeens mee langs kwam, maar het doet me ook denken aan de constructivistische kunst uit de vorige eeuw. Het is echter minder strak door het ruwe effect van de plamuur. Ik vind het écht mooi. Als dit bij de Kunstuitleen had gelegen, dan had ik het vast meegenomen. Ik denk ook meteen aan thuis als ik het zie. Het is wel spannend wat andere mensen ervan vinden als ze hier komen. De meesten zeggen alleen maar 'jaaaaja'. Die vinden het kennelijk niet zo mooi als ik..."

### Van wie heeft ze het?

"Ik kom uit een hele kunstzinnige familie. Ze heeft het van de Schilpen, niet van de Jansens. En nu krijg ik natuurlijk ruzie thuis." (AM)



Foto VU/Peter Valckx

## Even bellen met...

Paul Bossenbroek (58), audiovisueel-medewerker bij Letteren, die vorig jaar tijdens de campagne 'Fietsen scoort' 6640 gesponsorde woon-werkkilometers bij elkaar fietste, de meeste van alle VU-medewerkers.

### Trots?

"Nee hoor. Er zijn vast mensen zijn die net zoveel fietsen, maar die het niet registreren. Het sponsorgeld gaat naar een goed doel. Hoop ik! Van Wilnis is het twintig kilometer naar de VU, ik fiets tweehonderd kilometer in de week. Inclusief de wachttijd voor het pontje in Nes a/d Amstel is het een dik uur."

### Da's een heel eind. Niet saai?

"Ik weet gewoon niet beter. Met het openbaar vervoer duurt het net zo lang en daar houd ik niet van. Ik rijd vooral door de polder, het meest dramatische dat je ziet is een koe of schape dat in de sloot staat. Dat meld ik dan even bij de dichtstbijzijnde boerderij."

### En altijd wind tegen?

"Wind tegen of koude handen zijn wel vervelend, maar ik vind fietsen eigenlijk alleen maar positief. Ja, mijn elleboog is een keer uit de kom gereden door een passerende brommer. En ik ben omvergereden door een motor die ik uitschold omdat hij op het fietspad reed. Hij kwam me nog even achterop, lag ik op dezelfde elleboog. Dus fietsen is helemaal niet zo gezond..."

### Wist je dat de actie nu het hele jaar duurt? Dat wordt een nog hogere score!

"Ik had me al opgegeven, dus ik blijf mijn kilometers registreren op de website. Af en toe krijg ik een herinneringsmail."

### En, kun je het anderen aanraden?

"Ja. Zei hij politiek correct! Als het maar niet te druk wordt op de fietspaden, haha!" (AM)

• [www.fietsenscoort.nl](http://www.fietsenscoort.nl)

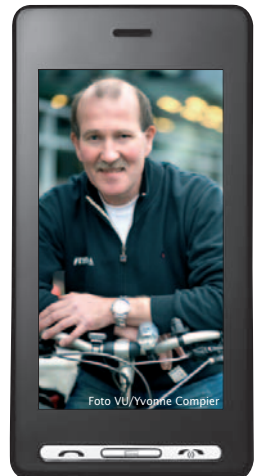


Foto VU/Yvonne Compier

## Gezocht

Kent (of bent) u iemand met een kunst- of kitschwerk aan de muur van uw werkkamer op de VU en wilt u uitleg hierover (verschaffen)? Of heeft u ook zo'n leuke hobby waar u niet over raakt uitgepraat? Meld het aan het Personeelskatern: [personeelskatern@vu.nl](mailto:personeelskatern@vu.nl)

## Volgend PK op dinsdag 25 maart 2008